

CONTRATO DE ENCOMIENDA DE ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN SUSCRITO ENTRE EMPRESAS

DATOS DE LA EMPRESA AGRUPADA

Razón Social _____ CIF _____
Nombre Comercial _____ Actividad empresa _____
Domicilio Social _____
Localidad _____ Provincia _____ CP _____
Teléfono _____ FAX _____ e-mail _____
Persona de contacto _____
Cuenta de cotización a la Seguridad Social _____ CNAE _____
Convenio Colectivo Sectorial _____
Plantilla media año anterior _____

Fecha creación _____

Existe representante legal de los trabajadores	SÍ	NO	Empresa nueva creación	SÍ	NO
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

DATOS DE LA GESTORÍA /ASESORÍA LABORAL

Persona de contacto _____
Teléfono _____ FAX _____ e-mail _____

El abajo firmante D. _____ NIF _____

en su condición de Representante legal de la Empresa indicada DECLARA:

Que encomienda a LOCI SL como entidad externa para la organización de la formación para la empresa que representa, al amparo de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre por la que regula el Sistema de Formación Profesional para el empleo en el ámbito laboral. Que conoce el contenido de las condiciones y obligaciones incluidas en el referido contrato de encomienda que se enumeran en ANEXO, al dorso del presente documento.

Que por el presente documento acepta las obligaciones y derechos que en dicho contrato se contiene desde la fecha de su firma, momento en el que empezará a surgir sus efectos.

En _____, a ____ de _____ de 20

Por la Entidad Organizadora: LOCI SL
B-58291949



Por la Empresa arriba indicada (firma y sello)



Fdo.: Efrén Pablos García.

Fdo.: _____

CONTRATO DE ENCOMIENDA DE ORGANIZACIÓN DE LA FORMACIÓN SUSCRITO ENTRE EMPRESAS AL AMPARO DE LA LEY 30/2015, DE 9 SEPTIEMBRE, POR LA QUE SE REGULA EL SISTEMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO EN EL ÁMBITO LABORAL.

Primero. Objeto.

El presente contrato tiene por objeto regular la relación que se establece entre las empresas que van a proporcionar formación a sus trabajadores y la entidad externa-Organizadora que tiene encomendada su organización, de acuerdo con los artículos 9.3 y 12 de la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral (en adelante la Ley) y demás normativa de aplicación, en especial la Orden TAS/2307/2007, de 27 de julio, por la que se desarrolla parcialmente el Real Decreto 395/2007 de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo en materia de formación de demanda y su financiación.

Segundo. Entidad externa (Organizadora)

A los efectos de este contrato, de acuerdo con lo previsto en el artículo 9.3 de la Ley, las empresas acuerdan encomendar la organización de la formación a la entidad externa LOCI SL.

Tercero. Obligaciones de la Entidad Externa.

Serán obligaciones de la entidad, LOCI SL las siguientes:

Primero: Comunicar el inicio y finalización de las acciones formativas programadas por las empresas, ante la Administración, a través de los procesos telemáticos implantados por el Servicio Público de Empleo Estatal. **Segundo:** Asegurar el desarrollo satisfactorio de las acciones formativas. **Tercero:** Asegurar las funciones de seguimiento, control y evaluación de las acciones formativas. **Cuarto:** Asegurar que la formación realizada guarda relación con la actividad empresarial. **Quinto:** Contratar a entidades de formación acreditadas y/o inscritas en el Registro Estatal de Entidades de Formación para la impartición de las acciones formativas, salvo en el caso de tratarse de la misma entidad. **Sexto:** Facilitar a cada una de las empresas que suscriba el presente contrato la documentación relacionada con la organización, gestión e impartición de las acciones formativas así como la información necesaria para la correcta aplicación de las bonificaciones por parte de dichas empresas. **Séptimo:** Someterse a las actuaciones de comprobación, seguimiento y control que realicen las Administraciones públicas competentes y los demás órganos de control, asegurándose de su satisfactorio desarrollo. **Octavo:** Todas aquellas obligaciones establecidas en la Orden TAS/2307/2007, de 27 de julio, por la que se desarrolla parcialmente el Real Decreto 395/2007, de 23 de marzo, por el que se regula el subsistema de formación profesional para el empleo en materia de formación de demanda y su financiación, relacionadas con la formación programada por las empresas para las que organiza la formación de sus trabajadores. **Noveno:** Otras obligaciones que, en su caso, las partes acuerden relacionadas con la planificación de las acciones formativas a realizar, selección de centros de impartición, Permisos Individuales de Formación, programación del calendario de impartición y cualquier otra que contribuya a facilitar el desarrollo de la formación en el empleo. **Décimo:** Custodiar el presente contrato manteniéndolo a disposición de los órganos de control competentes, indicados en la normativa vigente así como la restante documentación relacionada con la organización, gestión, e impartición de la formación que pueda ser requerida por las Administraciones u órganos de control competentes y por la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo. **Undécimo:** Comunicar a la Fundación Estatal, las transformaciones, Fusiones, escisiones o cambios de titularidad que se produzcan en las empresas firmantes.

Cuarto. Obligaciones de las empresas.

Las empresas que suscriben este contrato tendrán las siguientes obligaciones:

Primero: Identificar en cuenta separada o epígrafe específico de su contabilidad, bajo la denominación de "formación profesional para el empleo", todos los gastos de las acciones formativas y permisos individuales de formación. **Segundo:** Someterse a las actuaciones de comprobación, seguimiento y control de las Administraciones competentes. **Tercero:** Custodiar la documentación relacionada con la organización, gestión e impartición de las acciones formativas facilitada por la entidad externa, de acuerdo con los modelos puestos a disposición por la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo. **Cuarto:** Garantizar la gratuidad de las acciones formativas a los participantes en las mismas. **Quinto:** Hallarse la empresa al corriente de pago frente Agencia Tributaria y Seguridad Social, en el momento de aplicarse las bonificaciones. **Sexto:** Los pagos correspondientes a la formación bonificada deberán efectuarse antes del último día hábil para la presentación del boletín de cotización del mes de diciembre del ejercicio económico que corresponda. **Séptimo:** Participar con sus propios recursos en la financiación de la formación de sus trabajadores según el porcentaje que le corresponda en función de su plantilla media. Se considerarán incluidos en la cofinanciación privada los costes salariales de los trabajadores formados por las empresas durante su jornada de trabajo. **Octavo:** Deberá someter las acciones formativas a información de la representación legal de los trabajadores, siempre que ésta exista, debiendo acordar ambas partes la idoneidad del plan de formación propuesto. **Noveno:** Mantener a disposición de los órganos de control, durante el periodo establecido en la normativa nacional y comunitaria la documentación justificativa (facturas, extractos bancarios, justificación contable, etc.) de la realización de la formación. **Décimo:** Velar por que los alumnos asistentes estén de alta en la empresa al inicio de la acción formativa y que hayan cotizado en concepto de formación profesional, por lo que los autónomos no podrán realizar estas acciones formativas. **Undécimo:** El curso debe finalizar en la fecha determinada. Para ello, la empresa debe instar a los alumnos a que realicen las pruebas de evaluación antes de que termine el curso, habiendo alcanzado, al menos, el 75 % del contenido de una manera progresiva y adecuada que permita demostrar una interacción alumno - profesor, ya que sin este requisito no podrá bonificar esa formación. **Duodécimo:** Comunicar a la entidad externa las transformaciones, fusiones, escisiones o cambios de titularidad que se produzcan en la empresa.

Quinto. Cumplimiento de requisitos y condiciones.

LOCI SL como entidad externa organizadora, cumple con todas las obligaciones contenidas en el contrato de encomienda firmado por las partes, e informa expresamente a la empresa, a los efectos legales oportunos, que debe cumplir los requisitos y condiciones relativos a la impartición del curso, apercibiéndola expresamente de que en caso de no cumplirlos, no podrá bonificar la formación.

Sexto. Costes de organización de la formación.

La compensación económica a la entidad externa por los costes de organización no podrá superar el 10 por ciento del coste de la actividad formativa, si bien podrá alcanzar hasta un máximo del 15 por ciento en caso de acciones formativas dirigidas a trabajadores de empresas que cuenten entre 6 y 9 trabajadores de plantilla y un máximo del 20 por ciento en caso de empresas hasta 5 trabajadores en plantilla.

Séptimo. Adhesión de otras empresas.

Las partes ACUERDAN la posibilidad de que otras empresas se adhieran al presente contrato. A tales efectos, las entidades interesadas suscribirán el correspondiente documento de adhesión. Para ello se delega en la entidad externa la facultad de representar a las empresas en la suscripción de la adhesión de que se trate.

Octavo. Desistimiento unilateral.

Cualquiera de las empresas que haya suscrito el contrato podrá desistir del mismo con anterioridad a su finalización sin perjuicio de las obligaciones contraídas durante su vigencia. A estos efectos se delega en la entidad organizadora la facultad de representar a las demás empresas en la suscripción de la baja de que se trate. La empresa expresará su voluntad de rescindir el contrato de manera fehaciente a través del documento "Desistimiento del Contrato de encomienda de organización de la formación suscrito" que deberá remitir a la entidad externa junto con la documentación necesaria para la justificación, en su caso, de las bonificaciones aplicadas.

Noveno. Protección de datos.

Los firmantes del presente contrato garantizarán el cumplimiento de lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal, asumiendo las obligaciones y responsabilidades que se derivan de la misma y de la suscripción del presente documento. Todos los datos de carácter personal que se comuniquen por razón del objeto de este contrato tendrán carácter confidencial y serán utilizados exclusivamente para los propósitos del contrato, sin que se puedan aplicar a un fin distinto, ni tampoco comunicarlos, ni siquiera para su mera conservación, a otras personas. Esta obligación se mantendrá vigente incluso después de terminación de la vigencia del contrato, por cualquier razón que fuere. Las partes adoptarán las medidas de índole técnica y organizativas necesarias que garanticen la seguridad de los datos y evite su alteración, pérdida, tratamiento o acceso no autorizado, habida cuenta del estado de la tecnología, la naturaleza de los datos almacenados y los riesgos a que están expuestos, ya provengan de la acción humana, del medio físico o natural.

Décimo. Entrada en vigor y vigencia del contrato.

El presente contrato entrará en vigor el día de su firma por las partes. La vigencia del mismo será anual prorrogándose automáticamente por periodos iguales, salvo presentación por alguna de las partes del correspondiente documento de Desistimiento del Contrato de Encomienda de organización de la formación, suscrito entre empresas al amparo de la Ley 30/2015.